

2025年3月11日
アイティーアイ株式会社

「次世代育成支援対策推進法」行動計画

社員の働き方を見直すとともに、育児休業取得における職場の相互理解や社員の意識風土を深化させるため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：社内広報活動の強化を実施し、個人と組織それぞれの立場から生まれている疑問や不安を払拭させることを目指すため、社内規程の周知や法律に基づく制度および給付金の説明などの情報提供を実施します（年間スケジュールを繰り返し実施する）

<対策>

- 2025年4月～ 育児休業取得社員へのヒアリングやプレパパ・プレママへのヒアリング（実体験や困ったこと不安なこと等）を実施
- 2025年8月～ 社内広報誌でヒアリング内容を紹介する
社内規程や法律の休業制度や給付金の説明会を実施する
- 2025年10月～ 人事課相談窓口寄せられた事例を推進事務局と共有し課題を抽出する
- 2026年2月～ 拠点長向け報告会を実施
- 2026年4月～ 役員向け報告会を実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間平均11日以上を目指します

<対策>

- 2025年7月～ 有給休暇取得率が高い社員の行動パターンや年間計画などをヒアリングし、社内広報誌で紹介する
- 2026年2月～ 有給休暇取得率が低い社員を対象に喚起案内をメールで実施する
- 2026年5月～ 有給休暇取得率が低い（改善傾向が見られない）社員を対象に喚起面談を実施する

目標3：期間中に男性社員の育児休業取得率 30%以上を目指します

＜対策＞

- 2025 年 8 月～ 若手社員を中心に「子育て」に関わる勉強会や社内規程説明会を実施する（毎年定例開催）
- 2025 年 11 月～ モデル拠点をヒアリングし社内広報誌などを活用し紹介する
- 2026 年 3 月～ 夫婦円満の秘訣秘話やママ達の「生の声」を社内公募し、社員へ共有する
- 2026 年 8 月～ 若手社員を中心に「子育て」に関わる勉強会や社内規程説明会を実施する
- 2026 年 11 月～ モデル拠点をヒアリングし社内広報誌などを活用し紹介する
- 2027 年 3 月～ 育児休業に関する「あったらいいなあ～」を社内公募し、社員へ共有する
- 2027 年 8 月～ 若手社員を中心に「子育て」に関わる勉強会や社内規程説明会を実施する
- 2027 年 11 月～ モデル拠点をヒアリングし社内広報誌などを活用し紹介する

以上